

中共新乡医学院第二附属医院 河南省精神病医院委员会文件

院党发〔2022〕1号



关于印发《在全院深入开展“能力作风建设年” 活动的实施方案》的通知

各党总支、科室：

医院《关于在全院深入开展“能力作风建设年”活动的实施方案》已经医院党委研究同意，现印发给你们，请认真组织实施、抓好贯彻落实。

2022年1月14日

关于在全院深入开展“能力作风建设年”活动的实施方案

为深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，贯彻落实习近平总书记视察河南重要讲话指示精神，落实落细省委第十一次党代会和省委十一届二次全会安排部署，引导全院党员干部以过硬能力和优良作风推进医院高质量发展，根据《中共新乡医学院委员会关于印发〈在全校深入开展“能力作风建设年”活动的实施方案〉的通知》（校党字〔2022〕3号）有关要求，结合医院实际，在前期已开展的“提能力、转作风、抓落实”专题活动的基础上，深入开展“能力作风建设年”活动，现制定本实施方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实习近平总书记关于增强“八种本领”、提升“七种能力”和加强作风建设的重大要求，坚持以党建“第一责任”引领和保障发展“第一要务”，以“提升能力、锻造作风、实干立身、争先出彩”为主题，聚焦党员干部能力大提升、作风大转变，突出目标导向、问题导向、结果导向，强化思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，推动党员干部持续锻造过硬本领，忠实传承党的光荣传统和优良作风，进一步把全院上下思想统一起来、动力激发出来，全力投入到创建国家精神区域医疗中心中，以优异成绩和崭新气象迎接党的二十大胜利召开。

二、工作原则

——**坚持以上率下、示范带动。**医院党委领导班子带头，从各级党组织抓起，从各科室主要负责人做起，一级带着一级干、一级做给一级看，带动全院党员干部埋头苦干、勇毅前行，攻坚克难、开拓奋进。

——**坚持统筹推进、突出实效。**以党的政治建设为统领，以能力作风建设为重点，突出实务实战实操，结合医院临床诊疗、教学科研、党政管理等不同科室特点，科学安排、统筹推进，增强活动的针对性和实效性。

——**坚持从严从实、正向激励。**把严的主基调贯穿始终，严管与厚爱结合，激励与约束并重，旗帜鲜明地为敢担当的干部撑腰鼓劲，持续营造风清气正、干事创业的良好生态。

——**坚持结果导向、推动工作。**以职工满意为标准，用工作成效来检验，拿结果说话、用事实说话、以数据说话，拉高标杆、对标先进，以一流能力作风营造一流环境、创造一流业绩。

三、目标任务

聚焦省委提出的“五个明显增强”要求，紧扣医院事业高质量发展主题，推进实施党员领导干部“5+5”能力作风建设工程，显著提升五大能力，着力锻造五大作风。**显著提升旗帜鲜明讲政治的能力，着力锻造绝对忠诚的作风**，大兴学习之风，深刻领会“两个确立”的决定性意义，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。**显著提升服务职工的能力，着力锻造深入基层的作风**，大兴尊医重教重科研之风，全面践行以职工为中心的发展

理念，走好新时代群众路线，解决好职工关切的操心事烦心事揪心事，让职工有更多的获得感幸福感安全感。**显著提升调查研究的能力，着力锻造求真务实的作风**，大兴调查研究之风，把调查研究作为基本工作方法，吃透情况、把准方向，加强前瞻性布局、全局性谋划，做到脑子里有思路、眼睛里有问题、手上有招数、脚下有路子，切实增强办院治院、推动发展的能力作风。**显著提升防范化解重大风险的能力，着力锻造果敢担当的作风**，大力弘扬斗争精神，强化底线思维，加强本质安全，善于源头防控、过程把控、应急管控，增强党员干部应急处突的知识见识胆识，做到敏锐、洞察、果敢。**显著提升改革创新的能力，着力锻造开拓进取的作风**，大兴务实重行之风，勇于担当、主动作为、解放思想、转变观念，善于用改革的办法解决高质量发展中的难题，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，在比学赶超中争先进位，在加压奋进中开创新局。

四、主要措施

坚持“学与干”并重、“查与改”贯通、“建与治”结合，通过对标对表找差距、立足本职提能力、针对问题转作风、树正导向激活力，推动党员干部以过硬能力、优良作风更好担负起创建国家精神区域医疗中心的时代重任，推动医院健康快速发展。

（一）对标对表找差距。全面对标对表习近平总书记关于能力作风建设的重要论述，发扬刀刃向内的自我革命精神，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，把问题找准查实、把根源剖深析透。

1.聚焦“四个对照”，做到“四个围绕”。聚焦对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，以及习近平总书记关于教育卫生的重要论述和视察河南重要讲话重要指示；对照习近平总书记关于增强“八种本领”、提升“七种能力”和加强作风建设的重大要求；对照省委实现“两个确保”、实施“十大战略”需要；对照先进典型、身边榜样，重点围绕贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和贯彻落实党的教育卫生方针、加强党建和思想政治工作、服务社会发展等方面是否坚决、及时、到位；围绕贯彻中央八项规定及其实施细则精神是否坚定、主动、彻底；围绕推动上级党委关于医疗、教育的重要部署和中心工作落实落地是否有力、有为、有效；围绕在本职工作岗位上推动医院事业高质量发展是否尽职、尽责、尽心等，检视在能力作风方面的差距和不足。

牵头单位：党委办公室；责任单位：纪委、院长办公室、医院质量与安全控制办公室、各基层党组织

2.聚焦巡视反馈，抓好整改落实。对标省委巡视学校“回头看”反馈的涉及医院的各类意见问题，把发现问题、解决问题、持续整改作为政治建设的重要内容，对照整改台账，主动攻坚克难，狠抓整改落实，确保清零销号。

牵头单位：党委办公室；责任单位：宣传科、纪委、各基层党组织

3.聚焦巩固拓展党史学习教育成果，建立常态化、长效化制度机制。围绕习近平总书记近期对党史学习教育常态化、长效化

的重要指示和 12 月 24 日中央党史学习教育总结会议精神，各职能科室和基层党组织要梳理出存在的问题和不足，切实解决影响临床、教学、科研一线的突出问题和职工急难愁盼的实际问题；总结提炼好党史学习教育和“我为群众办实事”实践活动的特色亮点；围绕建立党史学习教育常态化、长效化要求，持续完善长效机制。

牵头单位：宣传科；责任单位：各基层党组织

（二）立足本职提能力。坚持干什么学什么、缺什么补什么，重点围绕省委提出的“五项能力”提升行动，开展大学习大培训大练兵大提升，通过专题培训、岗位历练、交流互鉴、在职自学等多种方式，推动全院党员干部练就调查研究、战略谋划、科学决策、狠抓落实等方面的基本功，成为本职工作的行家里手。

1.实施政治能力提升行动。深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训，立足医院发展实际，开展党的十九届六中全会精神、省第十一次党代会精神培训；做好干部的教育、培养、使用、管理“全链条”工作；切实加强领导班子的政治建设，坚持党委领导下的院长负责制，认真落实《新乡医学院第二附属医院党委领导下的院长负责制实施细则（修订）》及 5 项配套制度，提升把方向、谋大局、定政策、促改革的能力和定力；依托年度考核、专项考核和干部考察，深化政治素质专项考核考察。

牵头单位：党委办公室；责任单位：各基层党组织

2.实施专业能力提升行动。立足卫生健康和高等医学教育事

业发展形势，紧紧围绕省委“十大战略”，各科室要按照标准化建设要求，按照党建和思想政治工作、意识形态工作、医疗卫生、学科专业建设、教育教学工作等方面的工作标准、规范流程，进一步完善岗位职责，明确专业素养内涵，分类逐级开展专业化能力专题培训。加大专业人才与科研院所、兄弟医院之间的交流力度，进一步增强干部队伍的整体功能。

牵头单位：党委办公室；责任单位：宣传科、医务科、护理部、教学管理科

3.实施改革创新能力提升行动。围绕医院内部治理体系和治理能力现代化，大力推动管理中心下移，着力破“五唯”，深化职称评审、科研成果评价、人事分配制度改革。集中优势资源，在学科建设筑高地上见成效。围绕打造一流平台，建设一流团队，产出一流成果，着力深化科研创新、人才培养等方面改革。

牵头单位：院长办公室；责任单位：党委办公室、教学管理科、科研与研究生管理科、人力资源部、各基层党组织

4.实施统筹发展和安全能力提升行动。总结 2020 年以来在疫情汛情等复杂形势下，维护医院安全稳定工作的成功经验和有效做法，深入研判当前面临的各类风险问题，开展自查自纠，建立风险点清单，完善风险预判、应急处突机制。常态化开展医疗安全、安全生产、食品安全、消防安全、信访稳定、疫情防控、舆情处置等风险防控的实战演练，提升应急处突能力，2022 年 9 月前至少开展一次拉网式、地毯式的安全隐患大排查。落实落细意识形态分析研判机制，严格阵地管理，防范院区传教，压实“一

岗双责”，保障医院稳定大局。强化医德医风和师德师风建设，加强正面引导和警示教育，对触及底线红线的实行“一票否决”。关注职工、师生心理健康问题，强化心理健康专业队伍建设，坚决防止意外伤亡事故。开展“零上访零事故零案件”平安医院创建，推动医院治理提质增效。

牵头单位：党委办公室；责任单位：宣传科、学生工作办公室、科研与研究生教育科、国有资产管理科、后勤管理科、保卫科、各基层党组织

5.实施群众工作能力提升行动。持续开展“我为群众办实事”实践活动。建立健全“领导干部领办实事”“机关联系基层、干部联系职工等联系机制，引导党员领导干部走基层、接地气。按时召开职（工）代会，对涉及职工利益的重点问题要督查督办，做到件件有回应、件件有结果。

牵头单位：院长办公室；责任单位：党委办公室、宣传科、工会、团委、学生工作办公室、教学管理科、后勤管理科、各基层党组织

（三）针对问题转作风。着眼把好传统带进新征程，将好作风弘扬在新时代，坚定不移推行“13710”工作制度，在坚持目标导向、问题导向和结果导向中教育引导党员干部躬身入局、雷厉风行，注重从思想深处提升，以具体行动改进，重点抓好四个方面。

1.突出凡事讲政治，坚决做到“两个维护”。围绕贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署，紧扣省委

“十大战略”中的“创新驱动、科教兴省、人才强省战略”要求，结合医院发展实际，积极创建国家精神区域医疗中心，紧盯调门高行动少落实差、不用心不务实不尽力等问题开展专项督导，把“两个维护”转化为推动医院高质量发展的实际行动。

牵头单位：纪委；责任单位：医院质量与安全控制办公室、各科室、各基层党组织

2.突出担苦担难担重担险，坚决做到担当作为。聚焦省教育厅党组书记、厅长宋争辉同志在省管高校“能力作风建设年”活动动员部署会上指出的当前全省高校系统党员干部队伍中存在的“弱、单、怕、慢、松、虚、乱、僵”等8个方面问题，进行对照查摆和深入整改，督促引导党员干部做事不避难、义不逃责，在奋发有为中砥砺新担当、作出新贡献。

牵头单位：党委办公室；责任单位：纪委、各基层党组织

3.突出为基层减负增能，坚决做到服务基层。紧盯困扰基层的形式主义、官僚主义等问题，各职能科室要切实摒弃“官本位”思想，重点解决会多文多、多头随意安排工作、多头督查检查考核等问题。深入落实不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待、直奔基层、直插现场的“四不两直”工作法，让医院有更多的精力投入到临床教学科研一线，让党员干部有更多的时间为职工办实事解难题。

牵头单位：纪委；责任单位：党委办公室、院长办公室、各基层党组织

4.突出营造风清气正的育人环境，坚决做到清正廉洁。按照

“一切为了临床，一切为了教学，一切为了科研”理念，变被动服务为主动服务，让医院有更多的精力干事创业。重点解决服务基层、服务人才、服务职工、服务师生中的效率低下、体制不畅、机制不活、服务不到位、故意刁难、吃拿卡要等问题。紧盯基本建设、人才引进、职称评聘、选人用人、招生就业、招标采购、评先评优、学生资助等关键环节，强化教育管理监督，认真查摆廉政风险点，深入开展以案促改活动，教育引导党员干部清清白白做事、堂堂正正做人。

牵头单位：纪委；责任单位：党委办公室、工会、团委、科研与研究生教育科、人力资源部、学生工作办公室、教学管理科、财务科、审计室、国有资产管理科、医院质量与安全控制办公室、基建科、各基层党组织

（四）树正导向激活力。以结果论英雄，凭实绩用干部，落实新时代好干部标准，发挥考核的指挥棒、风向标、助推器作用，以正确用人导向引领干事创业导向。

1.完善正向激励机制。大力选用坚持以职工为中心、实绩突出、群众公认的干部，优先使用在重大斗争实践中担当作为、经受考验的干部，积极选拔历练扎实、解决问题能力强的干部。大力选树在重要节点、重点工作和临床、教学、科研一线中勇于担当、甘于奉献的先进典型。把休假体检、表彰奖励、激励关怀等制度落到实处。

牵头单位：党委办公室；责任单位：工会、人力资源部、各基层党组织

2.完善容错纠错机制。深入落实“三个区分开来”要求，用好监督执纪“四种形态”，对在临床、教学和科研等一线工作中先行先试、担当尽责、破解难题的党员干部，存在容错纠错情形的，及时按有关规定和程序容错免责，推动形成支持改革、鼓励创新、允许试错、宽容失误的干事创业环境。

牵头单位：纪委；责任单位：党委办公室

3.完善澄清保护机制。对受到恶意中伤、不实举报、诬告陷害的党员干部，及时在适当范围公开澄清正名，坚决查处诬告陷害行为，让党员干部心无旁骛干事创业。由纪委牵头，会同科研与研究生教育科、财务科、审计室、国有资产管理科等部门，对照中央、省委为科研人员松绑、赋予科研人员经费使用自主权等要求，认真梳理现有科研经费管理办法，把上级要求落到实处，让职工、教师专心致志投入教学科研。

牵头单位：纪委；责任单位：科研与研究生教育科、财务科、审计室、国有资产管理科、医院质量与安全控制办公室、各基层党组织

五、实施步骤

“能力作风建设年”活动在全院党员干部中开展，以科级干部、护士长为重点，共分4个阶段，自2021年12月开始，2022年9月基本结束。

第一阶段：先行先试、预热加压（2021年12月）。对2021年10月份以来“提能力、转作风、抓落实”情况进行回顾思考，认真对标中央、省委和省高校工委关于加强能力作风建设的新精

神新部署新要求，主动谋划，将开展“能力作风建设年”活动作为贯彻落实党史学习教育的有力抓手，始终把活动开展与工作推进、促进发展结合起来，为下一步全面深入开展“能力作风建设年”活动提供宝贵经验，持续升温加压。

第二阶段：提高认识、找准问题（2021年12月至2022年1月）。组织广大党员干部深入学习习近平总书记关于能力作风建设的重要论述，采取有效方式，全面查找能力作风方面存在的短板弱项，建立问题清单、整改清单、责任清单，对能够当下解决的问题，要立行立改；对一时解决不了的问题，要明确阶段目标解决到位。

第三阶段：攻坚克难、落地见效（2022年2月至2022年7月）。聚焦上级党委的重大决策部署和重点工作任务，把活动开展与破解改革创新中的瓶颈制约、高质量发展中的突出矛盾、群众反映的热点问题结合起来，运用专题谋划、专班运作、专项推进等方式，精准施策、靶向治疗，以活动高质量推动国家精神区域医疗中心创建开新局、谱新篇。

第四阶段：总结经验、建章立制（2022年8月至2022年9月）。深化拓展活动成果，注重总结提炼活动中形成的好经验好做法，既立足当下治标，更着眼长远治本，进一步完善能力作风建设长效机制。

六、有关要求

（一）压实政治责任。各基层党组织要把“能力作风建设年”活动作为重要的政治任务，党组织书记作为第一责任人，要亲自

抓，负总责。认真贯彻落实方案，总结成效，高标准推动各项工作落实，确保不走过场，取得实效。

（二）加强工作统筹。坚持以活动促工作、以工作促活动，两手抓两不误。各基层党组织要把“能力作风建设年”活动与党史学习教育“我为群众办实事”实践活动、巡视巡察整改、创建国家精神区域医疗中心等工作结合起来，创新载体、一体推动，切实把活动成果体现到工作的成效上来。

（三）强化督促指导。医院党委将组建指导组采取巡回指导、现场观摩、随机抽查等方式，加强工作指导。将活动开展情况作为专题民主生活会、组织生活会的重要内容，纳入年度考核、干部考察内容。注重发挥“两代表一委员”作用，加强社会监督。

（四）严肃纪律规矩。各基层党组织要落实全面从严治党主体责任，把纪律规矩贯穿活动始终，从严抓班子带队伍，及时发现和解决活动中存在的苗头性、倾向性、潜在性问题，确保活动规范有序开展。

（五）注重宣传引导。宣传科要立足实际，积极探索创新，充分利用医院官网、微信等媒体平台，及时将活动开展的主要动态、先进典型和明显成效进行宣传总结，持续营造浓厚氛围，引领全院党员干部强能力、转作风、重实干、促发展，凝聚起“奋勇争先、更加出彩”的强大正能量。

附件：新乡学医院第二附属医院“能力作风建设年”活动领

导小组及办公室各组工作职责

新乡学医院第二附属医院“能力作风建设年” 活动领导小组及办公室各组工作职责

根据医院《关于在全院深入开展“能力作风建设年”活动的实施方案》文件精神，为扎实推进能力作风建设年活动，高标准高质量完成“能力作风建设年”活动各项任务，成立“能力作风建设年”活动领导小组及办公室，下设综合协调组等5个工作组。人员组成及职责如下：

一、“能力作风建设年”活动领导小组

组 长：宋景贵 王长虹

副组长：柴汝闯 马四海（常务） 王金文 李玉凤
邱功义 杨世昌 王传升

成 员（以姓氏笔画为序）：

王天水 王路达 张丽娜 张冬红 李 璜
李风尧 郭志华 黄洪勇 扈 青 崔二龙

二、领导小组办公室及职责

领导小组下设办公室，办公室设在党委办公室。

办公室主任：马四海（兼）

办公室副主任：张丽娜（常务） 黄洪勇 李风尧
扈 青 王路达 杨 鸽

成 员：抽调工作人员若干名。

主要职责：

1. 在医院“能力作风建设年”活动领导小组领导下，组织开

展全院“能力作风建设年”活动工作，承担领导小组的日常工作。

2. 做好与学校“能力作风建设年”活动领导小组办公室的联络沟通工作。

3. 筹备领导小组会议和有关工作会议。

4. 协调做好“能力作风建设年”活动调研、督查和指导工作。

5. 掌握医院“能力作风建设年”活动工作进展情况，向领导小组报告并提出工作建议。

6. 总结推广活动中形成的好经验好做法，健全完善相关制度机制。

7. 编发简报，及时反映动态，交流经验。

8. 做好“能力作风建设年”活动的总结工作。

9. 完成领导小组交办的其他工作。

三、工作组及职责

领导小组办公室设综合协调组、重要事务组、督导提升组、学习培训组、宣传教育组等5个工作组。

（一）综合协调组

组 长：张丽娜

副组长：卢伟峰 宋镇洁

成 员：侯 超 周亚飞

主要职责：

1. 负责办公室日常运转，沟通协调各工作组的工作。

2. 负责与学校“能力作风建设年”活动领导小组办公室的联络沟通工作。

3. 筹备领导小组会议，落实好会议精神。
4. 掌握全院“能力作风建设年”活动工作动态，对阶段性工作进行安排。
5. 撰写活动方案等有关文件和总结报告。
6. 负责学习材料印制、购买、发放。
7. 做好各类档案资料管理与归档工作。
8. 做好“能力作风建设年”活动条件保障，做好常态化疫情防控工作。
9. 完成领导小组交办的其他工作等。

（二）重要事务组

组 长：张丽娜

副组长：王路达

成 员：娄 涛 李拴荣 王 静 董 娇 刘义学

刘仲普 卢伟峰 宋镇洁

1. 负责制定“13710”工作制度实施办法和日常运行，明确工作要求、督办重点、责任主体、运行管理、督办流程、工作保障等。
2. 筹备全院性会议，起草院领导有关讲话等。
3. 协助院领导开展基层调研，梳理职工急难愁盼的具体问题清单，建立工作台账，研究提出解决问题的办法措施。
4. 聚焦省委省政府、学校党委和医院党委重要部署，负责梳理医院重点任务、重点项目、重点改革事项、重点举措等重大事项。

5. 督促、推动改革创新重点工作任务落实，及时总结，推广改革创新经验。

6. 完成领导小组交办的其他工作等。

（三）督导提升组

组 长：李风尧

副组长：扈 青、杨 鸽

成 员：王 浦 张瑞泰 李晓玉

主要职责：

1. 督查“13710”工作制度落实情况，实时监测分析、督办催办，组织分类调度、会商研判。

2. 把重点改革事项和重点工作落实纳入目标管理与考核和“13710”督办事项。

3. 负责对各工作组、各科室“能力作风建设年”活动推进情况开展督导。

4. 负责对干部作风、医德医风和师德师风建设情况开展督查。

5. 对工作落后、存在问题的科室，有针对性地帮助把脉问诊、整改提升。

6. 完成领导小组交办的其他工作等。

（四）学习培训组

组 长：张丽娜

副组长：卢伟峰

成 员：侯 超 王万阳 刘 珂

主要职责：

1. 负责党员干部“五项能力”提升专题培训。
2. 负责组织召开专题组织生活会和民主生活会。
3. 负责抓好主题党日、“三会一课”等活动开展。
4. 完成领导小组交办的其他工作等。

（五）宣传教育组

组 长：黄洪勇

副组长：许 云

成 员：唐文娟 王雨欣 石 晗

主要职责：

1. 负责“能力作风建设年”活动的宣传报道、舆论引导、典型宣传等工作，反映干部能力作风建设成果。
2. 协调运用各类新闻媒体和平台，统筹利用全院宣传栏、宣传展板，营造良好舆论氛围。
3. 做好对外宣传，及时挖掘医院好经验、好做法，培树先进典型。
4. 结合“能力作风建设年”活动，持续开展“我为职工办实事”活动，并做好宣传报道。
5. 编发工作简报，及时向学校“能力作风建设年”活动领导小组办公室报送。
6. 完成领导小组交办的其他工作等。

中共新乡医学院第二附属医院委员会办公室 2022年1月14日印
河南省精神病医院
